

Câmara de Vereadores de Ouro Preto

CUIDANDO DO NOSSO MAIOR PATRIMÔNIO: AS PESSOAS

Setor de Secretaria



REQUERIMENTO: 181/21

À Mesa Diretora da
Câmara Municipal de Ouro Preto

Câmara Municipal de Ouro Preto
Protocolo

Nº 30991

Correspondência Recebida

Em 19/04/21

Ass: Delore Hs e 14h45 Min

Senhor Presidente,

A VereadorA abaixo-assinada requer de Vossa Excelência, após ouvido o plenário, seja o presente REQUERIMENTO encaminhado ao Prefeito Municipal para que o mesmo encaminhe a esta Casa, informações referentes aos processo seletivos (editais 001/2021, 002/2021, 003/2021), para que as seguintes perguntas possam ser respondidas.

Pergunta 1 - O processo seletivo apenas com análise de currículo é efetivo?

Lembrando que, pela análise currículo, não é possível mensurar em plenitude a persona de quem está sendo escolhida. Lembrando que, via currículo apenas as possíveis competências técnicas serão analisadas. Mas, sabemos que as competências organizacionais, aquelas que dizem respeito às características que cada setor de trabalho necessita, que dizem respeito a carga ideológica trazida de cada participante, não serão consideradas.

Pergunta 2 - Como será o processo de avaliação das competências organizacionais?

Proatividade, trabalho em grupo, capacidade de trabalhar sob pressão, liderança. Elenquei alguns pontos que não podem ser analisados por meio de currículo. Entendendo o momento pandêmico em que estamos, mas não foi pensado em nenhuma outra alternativa?

Pergunta 3 - Por que não fazer entrevista remota?

A pandemia nos distanciou, mas nos deixou mais próximos dos meios tecnológicos. Considerando que uma das etapas mais importantes de um processo seletivo é a entrevista, seja individual ou em grupo, em momento algum foi pensada a possibilidade de ocorrer de forma online? Até mesmo para substituir a prova, e termos assim mais um critério de avaliação.

APROVADO em único discussões

Por _____

Data das Sessões, 20 de abril de 21

Produzido em _____

Com 11 votos a favor e — votos _____

AP. Buzo, Sombuinho, Laércio

Delore



Pergunta 4 - Como possibilitar a inserção do primeiro emprego, sendo que um dos critérios de avaliação é a experiência (tanto no setor público quanto privado)?

Durante a campanha muito foi falado sobre possibilitar a oportunidade do primeiro emprego, inserindo no mercado de trabalho jovens, e aquelas pessoas que não possuem experiência. Mas, logo na primeira grande chance que o governo tem de inserir essas pessoas, colocam “análise de títulos” como um diferencial para a pontuação final na hora da contratação. Entendemos a importância de qualificação, mas há vagas especificadas no edital que podem (e devem) ser preenchidas para primeiro emprego. Não é controverso, o que foi dito durante o período eleitoral, com o que será feito neste processo seletivo?

Pergunta 5 - A Prefeitura disponibilizará um feedback aos participantes?

Nos modelos modernos de administração essa relação de feedback entre contratante e contratado, é muito importante, mesmo se tratando de vagas de reserva. Através do feedback é possível que o candidato saiba quais pontos necessitam de melhoria para futuros processos, e quais pontos positivos que podem ser otimizados.

Pergunta 6 - Quais serão os profissionais e qualificações destes, que irão compor a banca avaliadora?

Consideramos pertinente o conhecimento da estrutura em torno da avaliação. Fosse uma seleção privada, o RH ou mesmo um setor interno da empresa é apresentado como responsável pela seleção, análise e avaliação de currículos. Por se tratar de um órgão público, é necessária que a informação seja clara, a fim de que os participantes saibam quem o está avaliando.

JUSTIFICATIVA

o desemprego no Brasil é assustador, o número de pessoas desempregadas atingiu o patamar recorde de 14,3 milhões, conforme dados do IBGE.

Então toda e qualquer possibilidade de emprego, causa uma imensa euforia nos Ouro-pretanos.

Conseguir um emprego em muitos casos é uma questão de sobrevivência, principalmente no período em que nós nos encontramos devido à pandemia, onde cada dia torna-se mais difícil a inserção no mercado de trabalho.

Por isso entendemos a importância do presente requerimento, com o objetivo de que as

Câmara de Vereadores de Ouro Preto

CUIDANDO DO NOSSO MAIOR PATRIMÔNIO: AS PESSOAS

Setor de Secretaria



perguntas citadas acima sejam respondidas, e que mais informações sejam levadas aos que pretendem pleitear uma vaga.

Cordialmente,

Sala de Sessões, 19 de Abril de 2021.

Vereadora Lilian França Albuquerque - PDT

Naércio França
Vereador
Câmara de Ouro Preto

Renato Zoroastro
Vereador
Câmara de Ouro Preto

Matheus Pacheco
Vereador
Câmara de Ouro Preto