

PREFEITURA DE OURO PRETO

Placa Busto do Herói Ruy 12 - Plaz
Ouro Preto - MG - 35000-000
311 35000 35000



**OURO
PRETO**

www.ouropreto.mg.gov.br

PREFEITURA DE OURO PRETO

AGENTE
TÉCNICO

Schmidt

COORDENADOR DE SERVIÇOS DO CAD ÚNICO - SEDE	40 horas	LIMITADO	FC - 01	1	0
COORDENADOR DE SERVIÇOS DO AUXÍLIO BRASIL	40 horas	LIMITADO	FC - 01	1	0
COORDENADOR DE SERVIÇOS DE BENEFÍCIO EVENTUAL	40 horas	LIMITADO	FC - 01	1	0
COORDENADOR DOS CONSELHOS MUNICIPAIS	40 horas	LIMITADO	FC - 02	1	0
COORDENADOR DO CONSELHO MUNICIPAL DA CRIANÇA E ADOLESCENTE	40 horas	LIMITADO	FC - 01	1	0
COORDENADOR DE SERVIÇOS DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS	40 horas	LIMITADO	FC - 01	1	0
COORDENADOR DE SERVIÇOS DE PASSE LIVRE - ANTÔNIO PEREIRA	40 horas	LIMITADO	FC - 01	1	0
COORDENADOR DE SERVIÇOS DE PASSE LIVRE - CACHOEIRA DO CAMPO	40 horas	LIMITADO	FC - 01	1	0
COORDENADOR DE SERVIÇOS DE PASSE LIVRE - SANTA RITA	40 horas	LIMITADO	FC - 01	1	0
COORDENADOR DE SERVIÇOS DE PASSE LIVRE - SÃO CRISTÓVÃO	40 horas	LIMITADO	FC - 01	1	0
COORDENADOR DE SERVIÇOS DE PASSE LIVRE - PADRE FÁRIA	40 horas	LIMITADO	FC - 01	1	0
COORDENADOR DE SERVIÇOS DE PASSE LIVRE - VOLANTE	40 horas	LIMITADO	FC - 01	1	0
COORDENADOR DE SERVIÇOS DA OUVIDORIA SOCIAL	40 horas	LIMITADO	FC - 01	1	0

Sec. M. Desenvolvimento Social

15

PREFEITURA DE OURO PRETO

ATRIBUIÇÕES ESTRATÉGICAS:

1. Trabalho em equipe
2. Iniciativa e dinamismo
3. Conhecimento da organização
4. Aquisição e transferência de conhecimentos
5. Foco em resultados
6. Visão Sistêmica
7. Habilidade de tomada de decisão
8. Capacidade de otimização de recursos
9. Habilidade para solução de problemas
10. Habilidade de gerenciamento de conflitos
11. Capacidade de articulação
12. Conhecimentos de contabilidade e orçamento público e das normas do SUAS

ATRIBUIÇÕES COMPORTAMENTAIS DESEJÁVEIS:

1. Responsabilidade
2. Ética e Probidade
3. Cooperação e sociabilidade
4. Autodesenvolvimento e Organização
5. Percepção e capacidade de decisão
6. Capacidade de lidar com situações adversas
7. Liderança
8. Visão macro organizacional.

FUNÇÃO DE CONFIANÇA:

COORDENADOR DE SERVIÇOS DO PASSE LIVRE – ANTÔNIO PEREIRA

FORMA DE PROVIMENTO: Recrutamento Limitado

REQUISITOS PARA PROVIMENTO: Servidor Efetivo

NÍVEL HIERÁRQUICO:

Nível Operacional

ATRIBUIÇÕES:

- a) Coordenar os serviços de recebimento e entrega de passe livre a idosos e portadores de necessidades especiais previstas no Estatuto do Idoso e no Estatuto da Pessoa com Deficiência;
- b) Coordenar a concessão dos benefícios e manter registro atualizado dos beneficiários;
- c) Exercer outras atividades de controle.

ATRIBUIÇÕES ESTRATÉGICAS:

1. Trabalho em equipe
2. Iniciativa e dinamismo
3. Conhecimento da organização
4. Aquisição e transferência de conhecimentos
5. Foco em resultados
6. Visão Sistêmica
7. Habilidade de tomada de decisão
8. Capacidade de otimização de recursos
9. Habilidade para solução de problemas
10. Habilidade de gerenciamento de conflitos
11. Capacidade de articulação
12. Conhecimentos de normas do Estatuto do Idoso e do Estatuto da Pessoa com Deficiência





**OURO
PRETO**

www.ourapreto.mg.gov.br

PREFEITURA DE OURO PRETO

ATRIBUIÇÕES COMPORTAMENTAIS DESEJÁVEIS:

1. Responsabilidade
2. Ética e Probidade
3. Cooperação e sociabilidade
4. Autodesenvolvimento e Organização
5. Percepção e capacidade de decisão
6. Capacidade de lidar com situações adversas
7. Liderança
8. Visão macro organizacional.

FUNÇÃO DE CONFIANÇA:

COORDENADOR DE SERVIÇOS DO PASSE LIVRE – CACHOEIRA DO CAMPO

FORMA DE PROVIMENTO: Recrutamento Limitado

REQUISITOS PARA PROVIMENTO: Servidor Efetivo

NÍVEL HIERÁRQUICO:

Nível Operacional

ATRIBUIÇÕES:

- a) Coordenar os serviços de recebimento e entrega de passe livre a idosos e portadores de necessidades especiais previstas no Estatuto do Idoso e no Estatuto da Pessoa com Deficiência;
- b) Coordenar a concessão dos benefícios e manter registro atualizado dos beneficiários;
- c) Exercer outras atividades de controle.

ATRIBUIÇÕES ESTRATÉGICAS:

1. Trabalho em equipe
2. Iniciativa e dinamismo
3. Conhecimento da organização
4. Aquisição e transferência de conhecimentos
5. Foco em resultados
6. Visão Sistêmica
7. Habilidade de tomada de decisão
8. Capacidade de otimização de recursos
9. Habilidade para solução de problemas
10. Habilidade de gerenciamento de conflitos
11. Capacidade de articulação
12. Conhecimentos de normas do Estatuto do Idoso e do Estatuto da Pessoa com Deficiência

ATRIBUIÇÕES COMPORTAMENTAIS DESEJÁVEIS:

1. Responsabilidade
2. Ética e Probidade
3. Cooperação e sociabilidade
4. Autodesenvolvimento e Organização
5. Percepção e capacidade de decisão
6. Capacidade de lidar com situações adversas
7. Liderança
8. Visão macro organizacional.



**OURO
PRETO**

www.ouropreto.mg.gov.br

PREFEITURA DE OURO PRETO

FUNÇÃO DE CONFIANÇA: COORDENADOR DE SERVIÇOS DO PASSE LIVRE – SANTA RITA
FORMA DE PROVIMENTO: Recrutamento Limitado
REQUISITOS PARA PROVIMENTO: Servidor Efetivo
NÍVEL HIERÁRQUICO: Nível Operacional
ATRIBUIÇÕES: a) Coordenar os serviços de recebimento e entrega de passe livre a idosos e portadores de necessidades especiais previstas no Estatuto do Idoso e no Estatuto da Pessoa com Deficiência; b) Coordenar a concessão dos benefícios e manter registro atualizado dos beneficiários; c) Exercer outras atividades de controle.
ATRIBUIÇÕES ESTRATÉGICAS: 1. Trabalho em equipe 2. Iniciativa e dinamismo 3. Conhecimento da organização 4. Aquisição e transferência de conhecimentos 5. Foco em resultados 6. Visão Sistêmica 7. Habilidade de tomada de decisão 8. Capacidade de otimização de recursos 9. Habilidade para solução de problemas 10. Habilidade de gerenciamento de conflitos 11. Capacidade de articulação 12. Conhecimentos de normas do Estatuto do Idoso e do Estatuto da Pessoa com Deficiência
ATRIBUIÇÕES COMPORTAMENTAIS DESEJÁVEIS: 1. Responsabilidade 2. Ética e Probidade 3. Cooperação e sociabilidade 4. Autodesenvolvimento e Organização 5. Percepção e capacidade de decisão 6. Capacidade de lidar com situações adversas 7. Liderança 8. Visão macro organizacional.

FUNÇÃO DE CONFIANÇA: COORDENADOR DE SERVIÇOS DO PASSE LIVRE – SÃO CRISTÓVÃO
FORMA DE PROVIMENTO: Recrutamento Limitado
REQUISITOS PARA PROVIMENTO: Servidor Efetivo
NÍVEL HIERÁRQUICO: Nível Operacional
ATRIBUIÇÕES: a) Coordenar os serviços de recebimento e entrega de passe livre a idosos e portadores de necessidades especiais previstas no Estatuto do Idoso e no Estatuto da Pessoa com Deficiência; b) Coordenar a concessão dos benefícios e manter registro atualizado dos beneficiários; c) Exercer outras atividades de controle.

Handwritten signature



**OURO
PRETO**

www.ouropreto.mg.gov.br

PREFEITURA DE OURO PRETO

ATRIBUIÇÕES ESTRATÉGICAS:

1. Trabalho em equipe
2. Iniciativa e dinamismo
3. Conhecimento da organização
4. Aquisição e transferência de conhecimentos
5. Foco em resultados
6. Visão Sistêmica
7. Habilidade de tomada de decisão
8. Capacidade de otimização de recursos
9. Habilidade para solução de problemas
10. Habilidade de gerenciamento de conflitos
11. Capacidade de articulação
12. Conhecimentos de normas do Estatuto do Idoso e do Estatuto da Pessoa com Deficiência

ATRIBUIÇÕES COMPORTAMENTAIS DESEJÁVEIS:

1. Responsabilidade
2. Ética e Probidade
3. Cooperação e sociabilidade
4. Autodesenvolvimento e Organização
5. Percepção e capacidade de decisão
6. Capacidade de lidar com situações adversas
7. Liderança
8. Visão macro organizacional.

FUNÇÃO DE CONFIANÇA:

COORDENADOR DE SERVIÇOS DO PASSE LIVRE – PADRE FARIA

FORMA DE PROVIMENTO: Recrutamento Limitado

REQUISITOS PARA PROVIMENTO: Servidor Efetivo

NÍVEL HIERÁRQUICO:

Nível Operacional

ATRIBUIÇÕES:

- a) Coordenar os serviços de recebimento e entrega de passe livre a idosos e portadores de necessidades especiais previstas no Estatuto do Idoso e no Estatuto da Pessoa com Deficiência;
- b) Coordenar a concessão dos benefícios e manter registro atualizado dos beneficiários;
- c) Exercer outras atividades de controle.

ATRIBUIÇÕES ESTRATÉGICAS:

1. Trabalho em equipe
2. Iniciativa e dinamismo
3. Conhecimento da organização
4. Aquisição e transferência de conhecimentos
5. Foco em resultados
6. Visão Sistêmica
7. Habilidade de tomada de decisão
8. Capacidade de otimização de recursos
9. Habilidade para solução de problemas
10. Habilidade de gerenciamento de conflitos
11. Capacidade de articulação
12. Conhecimentos de normas do Estatuto do Idoso e do Estatuto da Pessoa com Deficiência

VAZ



OURO
PRETO

www.ouropreto.mg.gov.br

PREFEITURA DE OURO PRETO

ATRIBUIÇÕES COMPORTAMENTAIS DESEJÁVEIS:

1. Responsabilidade
2. Ética e Probidade
3. Cooperação e sociabilidade
4. Autodesenvolvimento e Organização
5. Percepção e capacidade de decisão
6. Capacidade de lidar com situações adversas
7. Liderança
8. Visão macro organizacional.

FUNÇÃO DE CONFIANÇA:

COORDENADOR DE SERVIÇOS DO PASSE LIVRE – VOLANTE

FORMA DE PROVIMENTO: Recrutamento Limitado

REQUISITOS PARA PROVIMENTO: Servidor Efetivo

NÍVEL HIERÁRQUICO:

Nível Operacional

ATRIBUIÇÕES:

- a) Coordenar os serviços de recebimento e entrega de passe livre a idosos e portadores de necessidades especiais previstas no Estatuto do Idoso e no Estatuto da Pessoa com Deficiência;
- b) Coordenar a concessão dos benefícios e manter registro atualizado dos beneficiários;
- c) Exercer outras atividades de controle.

ATRIBUIÇÕES ESTRATÉGICAS:

1. Trabalho em equipe
2. Iniciativa e dinamismo
3. Conhecimento da organização
4. Aquisição e transferência de conhecimentos
5. Foco em resultados
6. Visão Sistêmica
7. Habilidade de tomada de decisão
8. Capacidade de otimização de recursos
9. Habilidade para solução de problemas
10. Habilidade de gerenciamento de conflitos
11. Capacidade de articulação
12. Conhecimentos de normas do Estatuto do Idoso e do Estatuto da Pessoa com Deficiência

ATRIBUIÇÕES COMPORTAMENTAIS DESEJÁVEIS:

1. Responsabilidade
2. Ética e Probidade
3. Cooperação e sociabilidade
4. Autodesenvolvimento e Organização
5. Percepção e capacidade de decisão
6. Capacidade de lidar com situações adversas
7. Liderança
8. Visão macro organizacional.

43

Lei Compl. 229/2023

Art. 84 Fica alterado o Anexo II “J”- Atribuições dos Cargos Comissionados e Funções de Confiança da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social da Lei Complementar Municipal nº 218/2023, no tocante aos seguintes cargos em comissão/funções de confiança:

XVIII. Fica incluído o cargo em comissão de “Chefe de Departamento do CREAS Ouro Preto” - Forma de Provimento: Recrutamento Amplo - Nível Hierárquico: Nível Operacional - Atribuições:

1) Atribuições:

- 1.Coordenar as rotinas administrativas, os processos de trabalho e os recursos humanos da Unidade.
- 2.Coordenar a relação cotidiana entre CREAS e as unidades referenciadas ao CREAS no seu território de abrangência.

III. Contribuir para a superação de situações vivenciadas e a reconstrução de relacionamentos familiares e comunitários, dentro do contexto social, ou na construção de novas referências.

- 1.Coordenar o processo de articulação cotidiana com as demais unidades e serviços socioassistenciais, especialmente os CRAS e Serviços de Acolhimento.
- 2.Facilitar o acesso das famílias e indivíduos a direitos socioassistenciais e à rede de proteção social.
- 3.Definir junto à equipe a dinâmica e os processos de trabalho a serem desenvolvidos na Unidade.

VII. Discutir junto à equipe técnica a adoção de estratégias e ferramentas teórico-metodológicas que possam qualificar o trabalho.

VIII. Coordenar a oferta e o acompanhamento dos serviços, incluindo o monitoramento dos registros de informações e a avaliação das ações desenvolvidas.

- 1.Exercer outras atividades correlatas.

2) Atribuições Estratégicas:

- 1.Trabalho em equipe.
- 2.Iniciativa e dinamismo.

III. Conhecimento da Organização.

- 1.Aquisição e transferência de conhecimentos.

2.Foco em resultados.

3.Visão sistêmica.

VII. Habilidade de tomada de decisão.

VIII. Capacidade de otimização de recursos.

1.Habilidade para solução de problemas.

2.Habilidade de gerenciamento de conflitos.

3.Capacidade de articulação.

XII. Conhecimentos de contabilidade e orçamento público.

3) Atribuições Comportamentais Desejáveis:

1.Responsabilidade.

2.Ética e probidade.

III..Cooperação e sociabilidade.

1.Autodesenvolvimento e organização.

2.Percepção e capacidade de decisão.

VI.. Capacidade de lidar com situações adversas.

VII. Liderança.

VIII. Visão macro-organizacional.